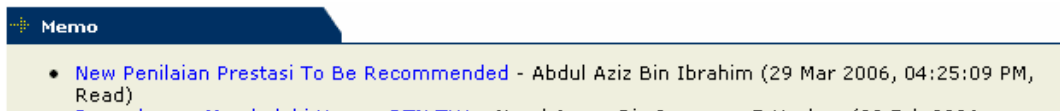




*Integrated Management System
Human Resource and Administration System*
PENILAIAN PRESTASI (PPP)
Manual Pengguna

1. PENGISIAN BORANG PENILAIAN PRESTASI OLEH PPP DARI MEMO

PPP perlu login ke MYUPSI Portal. PPP akan menerima memo daripada PYD supaya meyokong borang penilaian prestasi yang telah dihantar seperti *Rajah 1a* di bawah.



Rajah 1a: Memo Recommend



Rajah 1b: Maklumat Memo Recommend

PPP boleh klik pada link [Recommend](#) untuk mencapai borang PYD atau ikuti arahan pada bahagian (2).

2. PENGISIAN BORANG PENILAIAN PRESTASI OLEH PPP DARI MENU HUMAN RESOURCE

Klik pada menu **Human Resource > Assessment > Assessment**. Skrin *Rajah 2c* akan dipaparkan.

Human Resource

Rajah 2a : Menu Human Resource

Assessment
- SKT
- Assessment

Rajah 2b : Link Assessment

Skrin ini merupakan halaman utama Borang Penilaian prestasi yang dapat dilihat oleh PPP.

Untuk menilai penilaian prestasi yang telah dibuat oleh PYD di bawah PPP tersebut perlu klik **Option** dan Pilih **Pegawai Penilai Pertama (PPP)**. Seterusnya klik butang **GO**.

Staff Assessment

Option: Pegawai Yang Dinilai (PYD) [Go] Main Add/Edit Submit Print

Assessment: Pegawai Penilai Pertama (PPP)

Name: Pegawai Penilai Kedua (PPK) Azzah Bt Abdul Latiff

IC Number	620113016066
Service	PEG TADBIR M48
Department	Bahagian Sumber Manusia
Year	2005

Rajah 2c : Skrin Pilih Option

Halaman seperti *Rajah 2d* akan dipaparkan.

Staff Assessment

Option: Pegawai Penilai Pertama (PPP) [Go] Main Submit Reject

View/Edit Subordinate Penilaian Prestasi

Staff ID	Name	Group	PPP mark		
K00548	Ahmad Suhaili Bin Zainal	Kumpulan Pengurusan dan Profesional	25.67	Details	Edit

Rajah 2d : Skrin PPP

Terdapat 3 butang pada halaman ini iaitu **MAIN**, **SUBMIT** dan **REJECT**

i. Bahagian **MAIN**

Apabila klik butang **MAIN** halaman seperti *Rajah 2e(i)* akan dipaparkan.



The screenshot shows a web interface titled "Staff Assessment". At the top, there is a navigation bar with a "Main" button, a "Submit" button, and a "Reject" button. Below this, there is a search bar with the text "Option Pegawai Penilai Pertama (PPP)" and a "Go" button. The main content area is titled "View/Edit Subordinate Penilaian Prestasi" and contains a table with the following data:

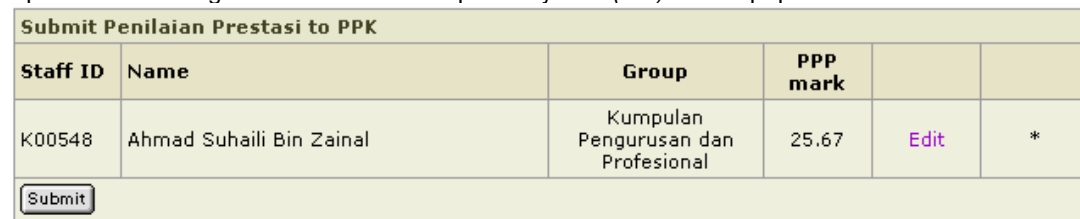
Staff ID	Name	Group	PPP mark		
K00548	Ahmad Suhaili Bin Zainal	Kumpulan Pengurusan dan Profesional	25.67	Details	Edit

Rajah 2e(i) : Skrin PPP

- klik link [Details](#) untuk melihat borang penilaian yang telah diisi oleh PYD
- Klik link [Edit](#) untuk memberi penilaian markah kepada PYD tersebut.

ii. Bahagian **SUBMIT**

Apabila klik butang **SUBMIT** halaman seperti *Rajah 2e(ii-1)* akan dipaparkan.



The screenshot shows a web interface titled "Submit Penilaian Prestasi to PPK". It contains a table with the following data:

Staff ID	Name	Group	PPP mark		
K00548	Ahmad Suhaili Bin Zainal	Kumpulan Pengurusan dan Profesional	25.67	Edit	*

Below the table is a "Submit" button.

* Cannot submit because mark has not been completed yet.

Rajah 2e(ii-1) : Skrin Bahagian SUBMIT

Klik link [Edit](#) untuk memberi penilaian markah kepada PYD tersebut. *Rajah 2e(ii-2)* akan dipaparkan

Staff Assessment

Option: Pegawai Penilai Pertama (PPP)

Assessment Category	
III	PENGHASILAN KERJA
IV	PENGETAHUAN DAN KEMAHIRAN
V	KUALITI PERIBADI
VI	KEGIATAN DAN SUMBANGAN DI LUAR TUGAS RASMI (Sukan/Pertubuhan/Sumbangan Kreatif)
VIII	ULASAN KESELURUHAN DAN PENGESAHAN OLEH PEGAWAI PENILAI PERTAMA

lihat Skala Penilaian Prestasi

BAHAGIAN III - PENGHASILAN KERJA (Wajaran 50%)

	KRITERIA	PPP
1	KUANTITI HASIL KERJA - Kuantiti hasil kerja seperti jumlah, bilangan, kadar, kekerapan dan sebagainya berbanding dengan sasaran kuantiti kerja yang ditetapkan	1 / 10
2.1	KUALITI HASIL KERJA - Dinilai dari segi kesempurnaan, teratur dan kemas	5 / 10
2.2	KUALITI HASIL KERJA - Dinilai dari segi usaha dan inisiatif untuk mencapai kesempurnaan hasil kerja	3 / 10
3	KETEPATAN MASA - Kebolehan menghasilkan kerja atau melaksanakan tugas dalam tempoh masa yang ditetapkan	3 / 10
4	KEBERKESANAN HASIL KERJA - Dinilai dari segi kerja memenuhi kehendak 'stake-holder' atau pelanggan	1 / 10
Jumlah markah mengikut wajaran		13 x 50 = 13 ----- 50

Rajah 2e(ii-2) : Skrin Bahagian EDIT

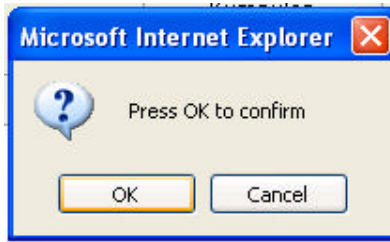
Klik butang SAVE selepas selesai permaklah bagi setiap bahagian. Setelah selesai semua permaklah. Klik pada butang submit seperti *Rajah 2e(ii-3)*. Tandakan ruangan dan klik butang SUBMIT. Satu paparan mesej akan dipaparkan seperti *Rajah 2e(ii-4)*. . Klik ok jika anda yakin untuk meyokong borang penilaian prestasi PYD tersebut.

Staff Assessment

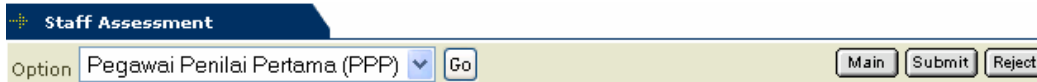
Option: Pegawai Penilai Pertama (PPP)

Submit Penilaian Prestasi to PPK					
Staff ID	Name	Group	PPP mark		
K00548	Ahmad Suhaili Bin Zainal	Kumpulan Pengurusan dan Profesional	26.17	Edit	<input type="checkbox"/>

Rajah 2e(ii-3) : Skrin Submit Penilaian Prestasi



Rajah 2e(ii-4) : Mesej Pengesahan



Submitting assessment Staff ID K00764 ... Done.

They're no subordinate Penilaian Prestasi to be submitted.

Rajah 2e(ii-5) : Mesej Pengesahan

iii. Bahagian REJECT

Apabila klik butang **REJECT** halaman seperti *Rajah 2e(iii)* akan dipaparkan. Isikan bahagian Reason dan Tandakan ruangan dan klik butang REJECT. Apabila PPP REJECT, PYD akan menerima memo dan perlu mengisi semula borang prestasi.

