

BAHAGIAN II - KAJIAN SEMULA SASARAN KERJA TAHUNAN PERTENGAHAN TAHUN

1. Aktiviti / Projek Yang Ditambah

(PYD hendaklah menyenaraikan aktiviti/projek yang ditambah berserta petunjuk prestasinya setelah berbincang dengan PPP)

BIL.	RINGKASAN AKTIVITI / PROJEK (Senaraikan aktiviti/projek)	PETUNJUK PRESTASI (Kuantiti/ Kualiti/ Masa/ Kos)

2. Aktiviti / Projek Yang Digugurkan

(PYD hendaklah menyenaraikan aktiviti/projek yang digugurkan setelah berbincang dengan PPP)

BIL.	AKTIVITITI / PROJEK YANG DIGUGURKAN

BAHAGIAN III - LAPORAN DAN ULASAN KESELURUHAN PENCAPAIAN SASARAN KERJA TAHUNAN PADA AKHIR TAHUN OLEH PYD DAN PPP

1.0 PENILAIAN OLEH PEGAWAI YANG DINILAI (PYD PERLU MEMBERI MARKAH SENDIRI BERDASARKAN SKALA 1-10)

BIL	RINGKASAN AKTIVITI / PROJEK (Senaraikan aktiviti/projek)	PETUNJUK PRESTASI				
		Kuantiti	Kualiti Dari Segi Kesempurnaan, teratur dan kemas	Kualiti Dari Segi Usaha dan Inisiatif Untuk Mencapai Kesempurnaan Hasil Kerja	Ketetapan masa	Keberkesanan Hasil Kerja

2.0 LAPORAN / ULASAN OLEH PYD

3.0 PENILAIAN OLEH PEGAWAI PENILAI BERDASARKAN SKALA 1-10

BIL	RINGKASAN AKTIVITI / PROJEK (Senaraikan aktiviti/projek)	PETUNJUK PRESTASI				
		Kuantiti	Kualiti Dari Segi Kesempurnaan, teratur dan kemas	Kualiti Dari Segi Usaha dan Inisiatif Untuk Mencapai Kesempurnaan Hasil Kerja	Ketetapan masa	Keberkesanan Hasil Kerja

4.0 LAPORAN / ULASAN OLEH PPP

Tandatangan PYD

Tarikh:

Tandatangan PPP

Tarikh:

PENJELASAN TERHADAP SKALA PENILAIAN ASPEK PENGETAHUAN, KEMAHIRAN DAN PENGHASILAN KERJA

TAHAP	SKALA	PENJELASAN
Sangat Tinggi	10	Hasil kerja sentiasa melebihi tahap maksimum yang telah ditentukan. Mempunyai pengetahuan dan kemahiran/kepakaran yang sangat luas dan mendalam dalam bidang tugasnya, diakui kemahiran/kepakarannya serta sentiasa menjadi sumber rujukan dalam/luar organisasi.
	9	
Tinggi	8	Hasil kerja kerap kali menemui tahap maksimum yang telah ditentukan. Mempunyai pengetahuan dan kemahiran/kepakaran yang luas dalam bidang tugasnya serta kerap kali menjadi sumber rujukan dalam/luar organisasi.
	7	
Sederhana	6	Hasil kerja sentiasa melebihi tahap minimum yang telah ditentukan. Mempunyai pengetahuan dan kemahiran/kepakaran yang mencukupi dalam bidang tugasnya.
	5	
Rendah	4	Hasil kerja kerap kali menemui tahap minimum yang telah ditentukan. Kurang mempunyai pengetahuan dan kemahiran/kepakaran yang asas dalam bidang tugasnya dan perlu diberi bimbingan oleh pegawai atasannya.
	3	
Sangat Rendah	2	Hasil kerja kerap kali di bawah tahap minimum yang telah ditentukan. Tidak mempunyai pengetahuan dan kemahiran asas dalam bidang tugasnya dan memerlukan tunjuk ajar.
	1	

PENJELASAN TERHADAP SKALA PENILAIAN ASPEK KUALITI PERIBADI

TAHAP	SKALA	PENJELASAN
Cemerlang	10	Sentiasa menghayati dan mengamalkan ciri-ciri kualiti peribadi dengan cemerlang.
	9	
Baik	8	Menghayati dan mengamalkan ciri-ciri kualiti peribadi dengan baik.
	7	
Sederhana	6	Menghayati dan mengamalkan ciri-ciri kualiti peribadi dengan memuaskan.
	5	
Lemah	4	Kurang menghayati dan mengamalkan ciri-ciri kualiti peribadi.
	3	
Sangat Lemah	2	Tidak menghayati dan mengamalkan ciri-ciri kualiti peribadi.
	1	