



IKLAN JAWATAN KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL DAN PELAKSANA UNIVERSITI PENDIDIKAN SULTAN IDRIS

UNIVERSITI PENDIDIKAN SULTAN IDRIS ingin mempelawa calon di kalangan Warganegara Malaysia yang dinamik, inovatif dan bercita-cita tinggi untuk bersama-sama merealisasikan wawasan universiti sebagai Peneraju Kebitaraan Pendidikan di Malaysia dan berumur tidak kurang 18 tahun pada tarikh tutup iklan serta berkelayakan dalam bidang yang berkaitan untuk mengisi jawatan di UPSI.

Senarai kekosongan jawatan adalah seperti berikut:-

| BIL | KUMPULAN PERKHIDMATAN | JAWATAN | GRED | TARAF | BIDANG | KEKOSONGAN |
|-----|----------------------------|---|------|-------|---------------------------|------------|
| 1. | Pengurusan dan Profesional | Pegawai Tadbir | N41 | Tetap | Kaunseling | 1 |
| 2. | | Pegawai Tadbir | N41 | | - | 3 |
| 3. | | Pustakawan | S41 | | - | 1 |
| 4. | | Jurutera | J41 | | Kejuruteraan Elektrik | 1 |
| 5. | Pelaksana | Penolong Akauntan | W29 | | - | 1 |
| 6. | | Penolong Pegawai Tadbir | N29 | | - | 2 |
| 7. | | Penolong Pegawai Teknologi Maklumat | FA29 | | - | 2 |
| 8. | | Pereka | B29 | | - | 1 |
| 9. | | Penolong Pegawai Sains | C29 | | - | 1 |
| 10. | | Penolong Pegawai Seni Bina | JA29 | | - | 1 |
| 11. | | Juruteknik Komputer | FT19 | | - | 1 |
| 12. | | Pembantu Tadbir (Perkeranian dan Operasi) | N19 | | Pembantu Pengurusan Murid | 1 |
| 13. | | Pembantu Tadbir (Perkeranian dan Operasi) | N19 | | Pembantu Penerbitan | 1 |
| 14. | | Pembantu Keselamatan | KP19 | | - | 1 |
| 15. | | Ahli Muzik | B19 | | - | 1 |
| 16. | | Pemandu Kenderaan | H11 | | - | 2 |

PANDUAN PERMOHONAN

1. Pemohon perlu mendaftar dan mempunyai akaun dengan *Online Job Application UPSI* (myjobs.upsi.edu.my).
2. Untuk permohonan jawatan kali kedua dan seterusnya, pemohon tidak perlu mendaftar semula atau mewujudkan akaun baru, sebaliknya hanya perlu **mengemaskini profil** dan jawatan yang dipohon dalam akaun sedia ada.
3. Permohonan secara dalam talian perlu diisi dengan lengkap kerana permohonan akan diproses menggunakan permohonan dalam talian ini. Permohonan yang tidak lengkap akan ditolak dan tidak akan diproses.

4. Permohonan adalah terbatal sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar.
5. Selain daripada memenuhi syarat sepertimana yang ditetapkan dalam skim berkenaan, calon mestilah juga memenuhi syarat tambahan iaitu:
 - 5.1 bersih dan bebas dari sebarang tindakan tatatertib/perundangan;
 - 5.2 telah melengkapkan pengambilan **vaksinasi Covid-19** (sekurang-kurangnya 2 dos)
6. Pemohon perlu menyemak dari semasa ke semasa pengumuman yang dibuat di bahagian Semak Permohonan di myjobs.upsi.edu.my untuk mengetahui status terkini permohonan. Pihak UPSI tidak akan bertanggungjawab jika pemohon mendakwa tidak mengetahui mengenai status permohonannya disebabkan pemohon tidak menyemak status permohonan secara dalam talian di ruangan tersebut.
7. Pemohon diminta mengisi maklumat alamat emel yang aktif. Permohonan secara dalam talian ini akan menggunakan emel sebagai salah satu medium komunikasi antara pihak UPSI dan pemohon. Pihak UPSI tidak akan bertanggungjawab jika pihak pemohon tidak menerima makluman yang dihantar secara emel kepada pemohon yang disebabkan oleh pemohon tidak mengakses emelnya.
- 8. Calon-calun yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk ditemu duga.**
- 9. Setiap permohonan jawatan dikenakan RM 10.00 bagi satu (1) jawatan.**
- 10. Calon perlu memastikan maklumat didalam Myjobs adalah lengkap bagi memastikan permohonan dapat diproses selanjutnya.**
- 11. Pemohon yang tidak menerima sebarang maklum balas dari UPSI dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh tutup iklan adalah dianggap tidak berjaya.**
12. Untuk sebarang pertanyaan, sila hubungi Unit Perjawatan, BSM



05-450 6328 / 6399 / 6514 / 6509 / 6034 / 6339 / 6342

TARIKH TUTUP PERMOHONAN

Tarikh tutup permohonan jawatan yang diiklankan adalah pada **1 April 2024 (Isnin)**.

1. Pegawai Tadbir Gred N41 – Bidang Kaunseling

1. (a) Jawatan : **Pegawai Tadbir**
- (b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
- (c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan
2. Jadual Gaji :
- | Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| N41 | RM2,080.00 | RM9,546.00 | RM225.00 |
3. Elaun :
- | Gred | Imbuan Tetap Khidmat Awam | Imbuan Tetap Perumahan | COLA |
|------|---------------------------|------------------------|----------|
| N41 | RM300.00 | RM300.00 | RM150.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Taraf Jawatan : Tetap
6. Syarat Lantikan : (a) Warganegara Malaysia; dan
- (b) (i) Ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: RM2,080.00); atau
- (ii) Ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: RM2,283.43).
7. Syarat Tambahan Lantikan : **Keutamaan kepada calon yang mempunyai kelayakan dalam bidang Kaunseling.**
8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
9. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir, Setiausaha Pejabat, Penghulu, Penolong Pengurus Asrama, Penolong Pegawai Tanah atau Penolong Pentadbir Tanah adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 6(b); atau
- (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) had umur pelantikan:
- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

10. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
11. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
12. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
14. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah :
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
15. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
16. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

2. Pegawai Tadbir Gred N41

1. (a) Jawatan : **Pegawai Tadbir**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan
2. Jadual Gaji :
- | Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| N41 | RM2,080.00 | RM9,546.00 | RM225.00 |
3. Elaun :
- | Gred | Imbuan Tetap Khidmat Awam | Imbuan Tetap Perumahan | COLA |
|------|---------------------------|------------------------|----------|
| N41 | RM300.00 | RM300.00 | RM150.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Taraf Jawatan : Tetap
6. Syarat Lantikan : (a) Warganegara Malaysia; dan
(b) (i) Ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred N41: RM2,080.00); atau
(ii) Ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred N41: RM2,283.43).
7. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
8. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir, Setiausaha Pejabat, Penghulu, Penolong Pengurus Asrama, Penolong Pegawai Tanah atau Penolong Pentadbir Tanah adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 6(b); atau
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
(b) had umur pelantikan:
(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

9. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
11. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
12. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah :
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
14. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
15. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

3. Pustakawan Gred S41

1. (a) Jawatan : **Pustakawan**
- (b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
- (c) Klasifikasi Perkhidmatan : Sosial
2. Jadual Gaji :
- | Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| S41 | RM2,078.00 | RM9,544.00 | RM225.00 |
3. Elaun :
- | Gred | Imbuan Tetap Khidmat Awam | Imbuan Tetap Perumahan | COLA |
|------|---------------------------|------------------------|----------|
| S41 | RM300.00 | RM300.00 | RM150.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Taraf Jawatan : Tetap
6. Syarat Lantikan : (a) Warganegara Malaysia; dan
- (b) (i) Ijazah Sarjana Muda Kepujian Sains Pengajian Maklumat (Pengurusan Perpustakaan dan Maklumat atau Pengurusan Pusat Sumber Maklumat) yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: RM2,281.86); atau
- (ii) Ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang perpustakaan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: RM2,281.86).
- (iii) Ijazah Sarjana Sains Perpustakaan dan Maklumat yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
- (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: RM2,588.49).
7. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kejujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
8. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pustakawan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pustakawan Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 6(b); dan
- (b) had umur pelantikan:
- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi

pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

9. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
11. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
12. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah :
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
14. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
15. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

4. Jurutera Gred J41 – Bidang Kejuruteraan Elektrik

1. (a) Jawatan : **Jurutera**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kejuruteraan
2. Jadual Gaji :
- | Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| J41 | RM2,529.00 | RM9,643.00 | RM225.00 |
3. Elaun :
- | Gred | Imbuan Tetap Khidmat Awam | Imbuan Tetap Perumahan | COLA |
|------|---------------------------|------------------------|----------|
| J41 | RM300.00 | RM300.00 | RM150.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Taraf Jawatan : Tetap
6. Syarat Lantikan : (a) Warganegara Malaysia; dan
(b) (i) Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan
(ii) berdaftar sebagai Jurutera Siswazah dengan Lembaga Jurutera Malaysia.
(Gaji permulaan ialah pada Gred J41: RM2,529.00).
7. Syarat Tambahan Lantikan : **Keutamaan kepada calon yang mempunyai kelayakan dalam bidang Kejuruteraan Elektrik.**
8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
9. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Jurutera dan Pemeriksa Kereta Motor Gred AB29/30, AB36, AB38 dan AB40 adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Jurutera Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 6(b); atau
(ii) Lulus Peperiksaan Badan Ikhtisas Bahagian I dan II anjuran Lembaga Jurutera Malaysia/Institut Jurutera Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan
(b) had umur pelantikan:
(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

10. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
11. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
12. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
14. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah :
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
15. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
16. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

5. Penolong Akauntan Gred W29

1. (a) Jawatan : **Penolong Akauntan**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kewangan

2. Jadual Gaji :

| Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| W29 | RM1,498.00 | RM5,678.00 | RM145.00 |

3. Elaun :

| Gred | Imbuan Tetap Khidmat Awam | Imbuan Tetap Perumahan | COLA |
|------|---------------------------|------------------------|----------|
| W29 | RM160.00 | RM300.00 | RM200.00 |

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

i) Warganegara Malaysia;

ii) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan

iii) Sijil dalam bidang pengajian perniagaan atau penyimpan kira yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W29: RM1,510.92); atau

iv) *Certified Accounting Technician (CAT)* yang diiktiraf oleh Kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W29: RM1,510.92); atau

v) Diploma dalam bidang pengajian perniagaan, kewangan, perbankan atau perakaunan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W29 : RM1,776.08); atau

vi) *Licentiate of The Chartered Institute of Secretaries and Administrators of United Kingdom* dalam bidang kewangan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W29: RM2001.68).

6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

7. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Akauntan dan Pembantu Tadbir (Kewangan) adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Akauntan Gred W29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c); atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) had umur pelantikan:

(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau

(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau

(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

- Taraf Jawatan : Tetap
9. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
10. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
11. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

6. Penolong Pegawai Tadbir Gred N29

1. (a) Jawatan : **Penolong Pegawai Tadbir**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan

2. Jadual Gaji :

| Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| N29 | RM1,493.00 | RM5,672.00 | RM145.00 |

3. Elaun :

| Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| N29 | RM160.00 | RM300.00 | RM200.00 |

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- i) Warganegara Malaysia; dan
- ii) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
- iii) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,493.00); atau
- iv) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,493.00); atau
- v) Sijil Matrikulasi Kementerian Pendidikan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,493.00); atau
- vi) Diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred N29: RM1,770.95)

6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 5(iii), 5(iv), 5(v) atau 5 (vi) hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

7. Syarat Peningkatan Secara Lantikan Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi), Pembantu Setiausaha Pejabat, Pembantu Tadbir (Kewangan), Pemeriksa Cap Jari dan Pegawai Khidmat Pelanggan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c); atau
(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) had umur pelantikan:
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau

(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

8. Taraf Jawatan : Tetap
9. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
10. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
11. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

7. Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred FA29

1. (a) Jawatan : **Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred FA29**
- (b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana
- (c) Klasifikasi Perkhidmatan : Sistem Maklumat
2. Jadual Gaji :
- | Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| FA29 | RM1,549.00 | RM5,684.00 | RM145.00 |
3. Elaun :
- | Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| FA29 | RM160.00 | RM300.00 | RM200.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan dan maksimum berumur 54 tahun bagi pegawai sedang berkhidmat.
5. Syarat Lantikan :
- Warganegara Malaysia; dan
 - Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - sijil dalam bidang teknologi maklumat, prosesan data atau kejuruteraan komputer yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred FA29: RM1,549.00); atau
 - diploma dalam bidang sains komputer, teknologi maklumat atau kejuruteraan komputer yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred FA29: RM1,855.00).
6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
7. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik Komputer adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred FA29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
- mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan
 - had umur pelantikan:
 - berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.
8. Taraf Jawatan : Tetap
9. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
10. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
11. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

8. Pereka Gred B29

1. (a) Jawatan : **Pereka**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Bakat dan Seni

2. Jadual Gaji :

| Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| B29 | RM1,499.00 | RM5,679.00 | RM145.00 |

3. Elaun :

| Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| B29 | RM160.00 | RM300.00 | RM200.00 |

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- i) Warganegara Malaysia; dan
- ii) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
- iii) Mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B29: RM1,499.00); atau

- iv) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta mendapat Prinsipal dalam subjek Seni Visual pada peringkat peperiksaan tersebut.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B29: RM1,499.00); atau

- v) Diploma dalam bidang seni kreatif, seni bina dalaman, seni lukis atau seni reka yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B29: RM1,777.78).

6. Syarat Ujian Khas : Calon lantikan adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.

7. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon yang memiliki kelayakan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

8. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Jurusolek adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pereka Gred B29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

- (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(d); dan

- (b) had umur pelantikan:

- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau

- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau

- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

9. Taraf Jawatan : Tetap
10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
11. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
12. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

9. Penolong Pegawai Sains Gred C29

1. (a) Jawatan : **Penolong Pegawai Sains**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Sains

2. Jadual Gaji :

| Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| C29 | RM1,505.00 | RM5,696.00 | RM145.00 |

3. Elaun :

| Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| C29 | RM160.00 | RM300.00 | RM200.00 |

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

i) Warganegara Malaysia; dan

ii) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan

iii) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dengan mendapat prinsipal dalam subjek Matematik atau Sains pada peringkat peperiksaan tersebut.

Gaji permulaan ialah pada Gred C29: RM1,505.00); atau

iv) Diploma dalam bidang sains atau teknologi makmal yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

Gaji permulaan ialah pada Gred C29: RM1,782.91); atau

v) Diploma dalam bidang kimia industri atau mikrobiologi yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

Gaji permulaan ialah pada Gred C29: RM1,858.12).

6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon yang memiliki kelayakan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

7. Syarat Peningkatan Secara Lantikan Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Makmal adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Sains Gred C29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

a) i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c); atau

ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

b) had umur pelantikan:

(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau

(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau

(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun

8. Taraf Jawatan : Tetap

9. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
10. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
11. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

10. Penolong Pegawai Seni Bina Gred JA29

1. (a) Jawatan : **Penolong Pegawai Seni Bina**
- (b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana
- (c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kejuruteraan
2. Jadual Gaji :
- | Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| JA29 | RM1,549.00 | RM5,701.00 | RM145.00 |
3. Elaun :
- | Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| JA29 | RM160.00 | RM300.00 | RM200.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
- Warganegara Malaysia; dan
 - Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
 - Sijil dalam bidang seni bina yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred JA29: RM1,549.00); atau
 - Diploma dalam bidang seni bina yang diiktiraf oleh Kerajaan daripada institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred JA29: RM1,935.02).
6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon yang memiliki kelayakan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
7. Taraf Jawatan : Tetap
8. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
9. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
10. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

11. Juruteknik Komputer Gred FT19

1. (a) Jawatan : **Sistem Maklumat**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kemahiran
2. Jadual Gaji :

| Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| FT19 | RM1,377.00 | RM4,052.00 | RM100.00 |
3. Elaun :

| Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| FT19 | RM115.00 | RM300.00 | RM200.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Syarat Lantikan : (a) Warganegara Malaysia; dan
(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
(c) (i) Sijil Vokasional Malaysia dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred FT19: RM1,377.00); atau
(ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred FT19: RM1,435.12); atau
(iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred FT19: RM1,493.24).
6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan
7. Taraf Jawatan : Tetap
8. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
9. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
10. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

12. Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N19 - Bidang Pembantu Pengurusan Murid

1. (a) Jawatan : **Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi)**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan

2. Jadual Gaji :

| Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| N19 | RM1,352.00 | RM4,003.00 | RM100.00 |

3. Elaun :

| Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| N19 | RM115.00 | RM300.00 | RM200.00 |

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- i) Warganegara Malaysia; dan
- ii) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
- iii) Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan

(Gaji permulaan ialah pada Gred N19 : RM1,352.00) ; atau

- iv) Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N19 : RM1,408.40) ; atau

- v) Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N19 : RM1,464.00).

6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Bentara Parlimen, Pemandu Kenderaan, Penghantar Notis dan Pembantu Operasi adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N19, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

- (a)
 - (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c); atau
 - (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) had umur pelantikan:
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun

Taraf Jawatan : Tetap

8. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
9. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
10. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

13. Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi) Gred N19 - Bidang Pembantu Penerbitan

1. (a) Jawatan : **Pembantu Tadbir (Perkeranian / Operasi)**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan

2. Jadual Gaji :

| Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| N19 | RM1,352.00 | RM4,003.00 | RM100.00 |

3. Elaun :

| Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| N19 | RM115.00 | RM300.00 | RM200.00 |

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- i) Warganegara Malaysia; dan
- ii) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
- iii) Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan

(Gaji permulaan ialah pada Gred N19 : RM1,352.00) ; atau

- iv) Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N19 : RM1,408.40) ; atau

- v) Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N19 : RM1,464.00).

6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

7. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Bentara Parlimen, Pemandu Kenderaan, Penghantar Notis dan Pembantu Operasi adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N19, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

- (a)
 - (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c); atau
 - (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan
- (b) had umur pelantikan:
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun

8. Taraf Jawatan : Tetap
9. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
10. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
11. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

14. Pembantu Keselamatan Gred KP19

1. (a) Jawatan : **Pembantu Keselamatan**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Keselamatan dan Pertahanan Awam

2. Jadual Gaji :

| Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| KP19 | RM1,360.00 | RM4,052.00 | RM100.00 |

3. Elaun :

| Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| KP19 | RM115.00 | RM300.00 | RM200.00 |

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- i) Warganegara Malaysia; dan
- ii) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
- iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KP19: RM1,360.00); atau

- iv) Bekas anggota polis atau tentera yang sekurang-kurangnya berpangkat Konstabel atau Prebet atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KP19: RM1,360.00); atau

- v) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KP19: RM1,416.40); atau

- vi) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KP19: RM1,472.80).

- Keutamaan :
- i) Mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:
 - ii) Tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;
 - iii) Berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita; mempunyai ukuran Indeks Jisim Badan (BMI) di antara julat 19 hingga 26;
 - iv) Mempunyai sekurang-kurangnya 79sm ukuran dada yang biasa dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);
 - v) Lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V6/9 tanpa menggunakan cermin mata;
 - vi) Pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan
 - vii) Diperiksa dan diperakui sihat untuk berkhidmat oleh pengamal perubatan yang berdaftar.

6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 5(iii), 5(iv), 5(v) atau 5 (vi) hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
7. Taraf Jawatan : Tetap
8. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
9. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
10. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

15. Ahli Muzik Gred B19

1. (a) Jawatan : **Ahli Muzik**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Bakat dan Seni

2. Jadual Gaji :

| Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| B19 | RM1,352.00 | RM4,003.00 | RM100.00 |

3. Elaun :

| Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam | Imbuhan Tetap Perumahan | COLA |
|------|----------------------------|-------------------------|----------|
| B19 | RM115.00 | RM300.00 | RM200.00 |

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- i) Warganegara Malaysia; dan
- ii) Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan; dan
- iii) Mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti serta berkebolehan memainkan satu dan/atau lebih alat muzik moden atau tradisional serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B19: RM1,360.00); atau

- iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B19: RM1,360.00); atau

- v) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B19: RM1,418.12); atau

- vi) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan serta Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B19: RM1,476.24).

6. Syarat Ujian Khas : Calon lantikan adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti serta berkebolehan memainkan satu atau lebih alat muzik moden atau tradisional sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.

7. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

8. Taraf Jawatan : Tetap

9. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

10. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

11. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

16. Pemandu Kenderaan Gred H11

1. (a) Jawatan : **Pemandu Kenderaan**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Kumpulan Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kemahiran
2. Jadual Gaji :
- | Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| H11 | RM1,218.00 | RM2,939.00 | RM80.00 |
3. Elaun :
- | Gred | Imbuan Tetap Khidmat Awam | Imbuan Tetap Perumahan | COLA |
|------|---------------------------|------------------------|----------|
| H11 | RM95.00 | RM300.00 | RM200.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Syarat Lantikan : (a) Warganegara Malaysia; dan
(b) i) Pentaksiran Tingkatan Tiga (PT3)/Penilaian Menengah Rendah (PMR) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan; dan
ii) lesen memandu Kelas D/E/E1/E2/F/G/H/I yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)]; dan
iii) berkebolehan memandu, mengendali dan menyenggara kenderaan berkenaan yang diliputi oleh skim perkhidmatan ini. Gaji permulaan Gred H11 ditetapkan mengikut Kelas Lesen Memandu:
a. Lesen D: RM1,264.15
b. Lesen E/E1/E2: RM1,310.30
c. Lesen F/H: RM1,356.45
d. Lesen G/I: RM1,402.60
6. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat PT3/PMR atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
7. Taraf Jawatan : Tetap
8. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
9. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
10. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.