



IKLAN JAWATAN KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL DAN PELAKSANA UNIVERSITI PENDIDIKAN SULTAN IDRIS

UNIVERSITI PENDIDIKAN SULTAN IDRIS ingin mempelawa calon di kalangan Warganegara Malaysia yang dinamik, inovatif dan bercita-cita tinggi untuk bersama-sama merealisasikan wawasan universiti sebagai Peneraju Kebitaraan Pendidikan di Malaysia dan berumur tidak kurang 18 tahun pada tarikh tutup iklan serta berkelayakan dalam bidang yang berkaitan untuk mengisi jawatan di UPSI.

Senarai kekosongan jawatan adalah seperti berikut:-

BIL	KUMPULAN PERKHIDMATAN	JAWATAN	GRED	TARAF	BIDANG	KEKOSONGAN	TARIKH TUTUP
1.	Pengurusan dan Profesional	Pegawai Teknologi Maklumat	F9	Tetap	-	1	11 April 2025
2.		Pegawai Tadbir	N9	Tetap	Kurator	1	
3.		Pegawai Tadbir	N9	Tetap	Undang-Undang	1	
4.		Pegawai Pergigian	UG9	Tetap	-	1	
5.		Pegawai Perubatan	UD9	Tetap	-	2	
6.		Akauntan	WA9	Tetap	-	1	
7.	Pelaksana	Penolong Jurutera	JA5	Tetap	Elektronik	1	
8.		Penolong Pegawai Farmasi	U5	Tetap		1	
9.		Penolong Pegawai Perubatan	U5	Tetap		1	
10.		Jurupulih Perubatan	U5	Tetap		1	
11.		Jururawat	U5	Tetap		1	
12.		Juru X-Ray	U5	Tetap		1	
13.		Ahli Muzik	B1	Tetap		1	
14.		Pereka	B1	Tetap	Grafik	1	
15.		Pereka	B1	Tetap	Seramik	1	
16.		Pembantu Khidmat Am	H1	Tetap	Pembantu Awam	1	
17.		Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi)	N1	Tetap		5	
18.		Pembantu Tadbir (Perkeranian/ Operasi)	N1	Tetap	Kewangan	1	
19.		Pembantu Pembedahan Pergigian	U1	Tetap		1	

PANDUAN PERMOHONAN

1. Pemohon perlu mendaftar dan mempunyai akaun dengan *Online Job Application UPSI* (myjobs.upsi.edu.my).
2. Untuk permohonan jawatan kali kedua dan seterusnya, pemohon tidak perlu mendaftar semula atau mewujudkan akaun baru, sebaliknya hanya perlu **mengemaskini profail** dan jawatan yang dipohon dalam akaun sedia ada.
3. Permohonan secara dalam talian perlu diisi dengan lengkap kerana permohonan akan diproses menggunakan permohonan dalam talian ini. Permohonan yang tidak lengkap akan ditolak dan tidak akan diproses.
4. Permohonan adalah terbatal sekiranya didapati pemohon memberikan maklumat yang tidak benar.
5. Selain daripada memenuhi syarat sepertimana yang ditetapkan dalam skim berkenaan, calon mestilah juga memenuhi syarat tambahan iaitu:
 - 5.1 bersih dan bebas dari sebarang tindakan tatatertib/perundangan;
 - 5.2 telah melengkapkan pengambilan **vaksinasi Covid-19** (sekurang-kurangnya 2 dos)
6. Pemohon perlu menyemak dari semasa ke semasa pengumuman yang dibuat di bahagian Semak Permohonan di myjobs.upsi.edu.my untuk mengetahui status terkini permohonan. Pihak UPSI tidak akan bertanggungjawab jika pemohon mendakwa tidak mengetahui mengenai status permohonannya disebabkan pemohon tidak menyemak status permohonan secara dalam talian di ruangan tersebut.
7. Pemohon diminta mengisi maklumat alamat emel yang aktif. Permohonan secara dalam talian ini akan menggunakan emel sebagai salah satu medium komunikasi antara pihak UPSI dan pemohon. Pihak UPSI tidak akan bertanggungjawab jika pihak pemohon tidak menerima makluman yang dihantar secara emel kepada pemohon yang disebabkan oleh pemohon tidak mengakses emelnya.
8. **Pemohon tidak boleh di kalangan pelajar yang sedang mengikuti program Diploma dan Ijazah Sarjana Muda serta Master dan PhD (Pengajian Sepenuh Masa). Bagi pemohon yang telah habis belajar tetapi belum bergraduat, sila kemukakan salinan surat tamat pengajian.**
9. **Calon-calon yang layak selepas tapisan sahaja akan dipanggil untuk ditemu duga.**
10. **Setiap permohonan jawatan dikenakan RM 10.00 bagi satu (1) jawatan.**
11. **Calon perlu memastikan maklumat didalam Myjobs adalah lengkap bagi memastikan permohonan dapat diproses selanjutnya.**
12. **Pemohon yang tidak menerima sebarang maklum balas dari UPSI dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh tutup iklan adalah dianggap tidak berjaya.**
13. Untuk sebarang pertanyaan, sila hubungi Unit Perjawatan, BSM



05-450 6399 / 6514 / 6339 / 6034 / 6509 / 6328 / 6342

TARIKH TUTUP PERMOHONAN

Tarikh tutup permohonan jawatan yang diiklankan adalah pada **11 April 2025 (Jumaat)**.

1. Pegawai Teknologi Maklumat Gred F9

1. (a) Jawatan : **Pegawai Teknologi Maklumat**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Sistem Maklumat

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
F9	RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
F9	RM300.00	RM300.00	RM150.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

(a) (i) Ijazah Sarjana Muda Sains Komputer dengan Kepujian, Ijazah Sarjana Muda Teknologi Maklumat dengan Kepujian, Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang Kejuruteraan Komputer atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred F9: RM2,580.00); atau

(ii) Ijazah sarjana dalam bidang Sains Komputer, Teknologi Maklumat, Kejuruteraan Komputer atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred F9: RM3,020.00); atau

(iii) Ijazah Kedoktoran dalam bidang Sains Komputer, Teknologi Maklumat, Kejuruteraan Komputer atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred F9: RM3,350.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

9. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Teknologi Maklumat adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Teknologi Maklumat Gred F9, tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 7(a); atau

(b) had umur pelantikan:

- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

- 10. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- 11. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- 12. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- 13. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- 14. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- 15. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- 16. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
- 17. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

2. Pegawai Tadbir Gred N9 – Bidang Kurator

1. (a) Jawatan : **Pegawai Tadbir**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
N9	RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
N9	RM300.00	RM300.00	RM150.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N9: RM2,250.00); atau

- (ii) Ijazah Sarjana Muda dengan Kepujian yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N9: RM2,470.00).

8. Syarat Tambahan Lantikan : **Hanya calon yang mempunyai kelayakan dalam bidang Sosiologi/Antropologi/Sejarah/Kaji Purba/Zoologi/Sastera/Seni Lukis/Seni Reka/Seni Halus/Seni Bina/Permuziuman/Konservasi yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya akan dipertimbangkan.**

9. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

10. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir, Penghulu, Penolong Pegawai Tanah, Pembantu Setiausaha Pejabat/Setiausaha Pejabat Gred N5, N6, N7 atau N8 dan Pembantu Tadbir Tanah/Penolong Pentadbir Tanah Gred NT5, NT6, NT7 atau NT8 adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N9, tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 7(a); atau

- (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) had umur pelantikan:

- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

- 11. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- 12. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- 13. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- 14. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- 15. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- 16. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- 17. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
- 18. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

3. Pegawai Tadbir Gred N9 – Bidang Undang-Undang

1. (a) Jawatan : **Pegawai Tadbir**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
N9	RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
N9	RM300.00	RM300.00	RM150.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N9: RM2,250.00); atau

- (ii) Ijazah Sarjana Muda dengan Kepujian yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N9: RM2,470.00).

8. Syarat Tambahan Lantikan : **Hanya calon yang mempunyai kelayakan dalam bidang Undang-Undang/Sijil Amalan/Barrister-at-law-England/Solicitor of the Supreme Court of Judicature of England/Solicitor of the Senior Courts of England and Wales yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya akan dipertimbangkan.**

9. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

10. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir, Penghulu, Penolong Pegawai Tanah, Pembantu Setiausaha Pejabat/Setiausaha Pejabat Gred N5, N6, N7 atau N8 dan Pembantu Tadbir Tanah/Penolong Pentadbir Tanah Gred NT5, NT6, NT7 atau NT8 adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N9, tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 7(a); atau

- (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) had umur pelantikan:

- (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
- (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
- (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

- 11. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
- 12. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
- 13. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- 14. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
- 15. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- 16. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
- 17. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
- 18. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

4. Pegawai Pergigian Gred UG9/UG10/UG13/UG14

1. (a) Jawatan : **Pegawai Pergigian**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
UG9	RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
UG9	RM300.00	RM300.00	RM150.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda Pergigian yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan telah berdaftar sementara atau penuh dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred UG9: RM3,020.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

9. Syarat Lantikan Terus Ke Jawatan Pegawai Pergigian Gred UG10, UG12, UG13, UG14 : Calon bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Pergigian Gred UG10, UG12, UG13, UG14 hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 7 dan 8; dan

- (b) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang berkenaan.

(Gaji permulaan lantikan pada Gred UG10: RM3,840.00/ Gaji permulaan lantikan pada Gred UG12: RM5,530.00/ Gaji permulaan lantikan pada Gred UG13: RM6,210.00/ Gaji permulaan lantikan pada Gred UG14: RM6,560.00).

10. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berdasarkan kepada pengalaman kerja berkaitan.

11. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

12. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

13. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
14. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
15. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
16. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
17. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

5. Pegawai Perubatan Gred UD9/UD10/UD13/UD14

1. (a) Jawatan : **Pegawai Perubatan**
 (b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
 (c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
UD9	RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
UD9	RM300.00	RM300.00	RM150.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda Perubatan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan telah berdaftar sementara atau penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred UD9: RM3,130.00); atau

- (ii) calon yang dilantik dibawah perenggan 12 (1) (a) (ii) Akta Perubatan 1971 dan telah memenuhi Peraturan-peraturan Perubatan seperti perenggan 12 (1) (aa) serta telah berdaftar sementara dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred UD9: RM3,130.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah Lulus dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

9. Syarat Lantikan Terus Ke Jawatan Pegawai Perubatan Gred UD10, UD12, UD13, UD14 : Calon bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Perubatan Gred UD10, UD12, UD13, UD14 hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 7 dan 8; dan

- (b) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang berkenaan.

(Gaji permulaan lantikan pada Gred UD10: RM3,840.00/ Gaji permulaan lantikan pada Gred UD12: RM5,530.00/ Gaji permulaan lantikan pada Gred UD13: RM6,210.00/ Gaji permulaan lantikan pada Gred UD14: RM6,560.00).

10. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

11. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
12. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
14. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan;
 - (c) mengemukakan salinan sijil pendaftaran penuh; dan
 - (d) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
15. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
16. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
17. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

6. Akauntan Gred WA9

1. (a) Jawatan : **Akauntan**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pengurusan dan Profesional
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kewangan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
WA9	RM2,250.00	RM11,110.00	RM225.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
WA9	RM300.00	RM300.00	RM150.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) (i) Ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred WA9: RM3,020.00); atau

- (ii) lulus peperiksaan akhir Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh Kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred WA9: RM3,020.00); atau

- (iii) lulus Peperiksaan Kelayakan (QE) Institut Akauntan Malaysia (MIA).

(Gaji permulaan ialah pada Gred WA9: RM3,020.00).

[Senarai Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh Kerajaan di perenggan 1(a)(ii) adalah seperti di **Lampiran B11B**].

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

9. Syarat Lantikan Terus Ke Jawatan Akauntan Gred WA12, WA13 Atau WA14 : Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Akauntan Gred WA12, WA13 atau WA14 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 7 dan 8;

- (b) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan dan Ahli MIA;

- (c) Memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan

- (d) Memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred WA12: RM5,530.00/ Gaji permulaan ialah pada Gred WA13: RM6,210.00/ Gaji permulaan ialah pada Gred WA14: RM6,560.00).

10. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Penolong Akauntan adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Akauntan Gred WA9, tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:
 - (a) mempunyai kelayakan di perenggan 7(a); dan
 - (b) had umur pelantikan:
 - (i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau
 - (ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau
 - (iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.
11. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
12. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
13. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
14. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
15. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
16. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
17. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
18. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

SENARAI KEAHLIAN BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN

- (i) Malaysian Association of Certified Public Accountants;
- (ii) Institute of Chartered Accountants of Scotland;
- (iii) Institute of Chartered Accountants in England And Wales;
- (iv) Institute of Chartered Accountants in Ireland;
- (v) Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);
- (vi) Institute of Chartered Accountants in Australia;
- (vii) Australian Society of Certified Practising Accountants;
- (viii) New Zealand Chartered Accountants;
- (ix) Canadian Institute of Chartered Accountants;
- (x) Institute of Chartered Accountants of India;
- (xi) Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom);

Nota:

Senarai ini seperti yang termaktub dalam Jadual 1 Bahagian II, perenggan 14(1)(b) dan 15(b) Akta Akauntan 1967 [Akta 94]

7. Penolong Jurutera Gred JA5 – Bidang Elektronik

1. (a) Jawatan : **Penolong Jurutera**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana (Skim Perkhidmatan Bersepadu)

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kejuruteraan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
JA5	RM1,650.00	RM6,620.00	RM145.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
JA5	RM160.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

(a) (i) Sijil Kejuruteraan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred JA5: RM1,731.00); atau

(ii) Diploma Kejuruteraan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred JA5: RM2,055.00).

8. Syarat Tambahan Lantikan : **Hanya calon yang mempunyai kelayakan dalam bidang Elektronik yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya akan dipertimbangkan.**

9. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

10. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Pembantu Kemahiran, Penjaga Jentera Elektrik dan Pemeriksa Kereta Motor Gred AB1, AB2 atau AB3 adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Penolong Jurutera Gred JA5, tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 7(a); atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) had umur pelantikan:

(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau

(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau

(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

11. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
12. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
13. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
14. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
15. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
16. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
17. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
18. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

8. Penolong Pegawai Farmasi Gred U5

1. (a) Jawatan : **Penolong Pegawai Farmasi**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan
2. Jadual Gaji :
- | Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| U5 | RM1,650.00 | RM6,620.00 | RM145.00 |
3. Elaun :
- | Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA) | Imbuhan Tetap Perumahan (ITP) | Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH) |
|------|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| U5 | RM160.00 | RM300.00 | RM200.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Taraf Jawatan : Tetap
6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.
7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
(a) Diploma Farmasi yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred U5: RM1,974.00).
8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
9. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
11. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
12. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
(a) memenuhi tempoh percubaan;
(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
14. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

15. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
16. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

9. Penolong Pegawai Perubatan Gred U5

1. (a) Jawatan : **Penolong Pegawai Perubatan**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana (Skim Perkhidmatan Bersepadu)
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan
2. Jadual Gaji :
- | Gred | Gaji Minimum | Gaji Maksimum | Kadar Kenaikan Gaji Tahunan |
|------|--------------|---------------|-----------------------------|
| U5 | RM1,650.00 | RM6,620.00 | RM145.00 |
3. Elaun :
- | Gred | Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA) | Imbuhan Tetap Perumahan (ITP) | Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH) |
|------|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| U5 | RM160.00 | RM300.00 | RM200.00 |
4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Taraf Jawatan : Tetap
6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.
7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:
(a) Diploma Pembantu Perubatan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia.
(Gaji permulaan ialah pada Gred U5: RM1,974.00).
8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
9. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
11. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
12. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
(a) memenuhi tempoh percubaan;
(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
14. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

15. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
16. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

10. Jurupulih Perubatan Gred U5

1. (a) Jawatan : **Jurupulih Perubatan**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
U5	RM1,650.00	RM6,620.00	RM145.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
U5	RM160.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

(a) Diploma Pembantu Perubatan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U5: RM1,974.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

9. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

11. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

12. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

13. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

14. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

15. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
16. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

11. Jururawat Gred U5

1. (a) Jawatan : **Jururawat**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana (Skim Perkhidmatan Bersepadu)

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
U5	RM1,650.00	RM6,620.00	RM145.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
U5	RM160.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

(a) Diploma Kejururawatan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan telah berdaftar dengan Lembaga Jururawat Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U5: RM1,974.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

10. Syarat Peningkatan Secara Lantikan : Pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Jururawat Masyarakat adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk Peningkatan Secara Lantikan ke jawatan Jururawat Gred U5, tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 7(a); dan

(b) had umur pelantikan:

(i) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 55 atau 56 tahun; atau

(ii) berumur kurang dari 56 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 58 tahun; atau

(iii) berumur kurang dari 58 tahun pada tarikh lantikan bagi pegawai yang umur persaraan paksa 60 tahun.

11. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

12. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

13. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
14. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
15. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
16. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
17. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
18. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

12. Juru X-Ray Gred U5

1. (a) Jawatan : **Jurupulih Perubatan**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana (Skim Perkhidmatan Bersepadu)
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Perubatan dan Kesihatan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
U5	RM1,650.00	RM6,620.00	RM145.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
U5	RM160.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Taraf Jawatan : Tetap
6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.
7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) Diploma Radiografi, Diploma Pengimejan Perubatan, Diploma dalam bidang Radioterapi atau bidang berkaitan yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U5: RM1,974.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
9. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
11. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
12. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

14. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
15. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
16. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

13. Ahli Muzik Gred B1

1. (a) Jawatan : **Ahli Muzik**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana (Skim Perkhidmatan Bersepadu)
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Bakat dan Seni

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
B1	RM1,500.00	RM4,680.00	RM100.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
B1	RM115.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti serta memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) (i) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti serta berkebolehan memainkan satu dan/atau lebih alat muzik moden atau tradisional berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,500.00); atau

- (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,500.00); atau

- (iii) Sijil Vokasional Malaysia dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,500.00); atau

- (iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,561.00); atau

- (v) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,622.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 7(a)(ii), 7(a)(iii), 7(a)(iv), 7(a)(v), hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

9. Syarat Lantikan Terus Ke Jawatan Ahli Muzik Gred B2 Atau Gred B3 : Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Ahli Muzik Gred B2 atau B3 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:
- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 7(a) dan 8; dan
 - (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
 - (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- (Gaji permulaan lantikan pada Gred B2: RM2,220.00/Gaji permulaan lantikan pada Gred B3: RM2,790.00).
10. Syarat Ujian Khas : Calon lantikan adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti serta kebolehan memainkan satu atau lebih alat muzik moden atau tradisional sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.
11. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
12. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
13. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
14. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
15. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
16. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
17. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
18. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

14. Pereka Gred B1 – Bidang Grafik

1. (a) Jawatan : **Pereka**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana (Skim Perkhidmatan Bersepadu)
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Bakat dan Seni

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
B1	RM1,500.00	RM4,680.00	RM100.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
B1	RM115.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.
5. Taraf Jawatan : Tetap
6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.
7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti serta memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) (i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,500.00); atau

- (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan mendapat Kepujian dalam subjek Pendidikan Seni Visual pada peringkat peperiksaan tersebut.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,500.00); atau

- (iii) Sijil Vokasional Malaysia dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,500.00); atau

- (iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,561.00); atau

- (v) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,622.00).

8. Syarat Tambahan Lantikan : **Hanya calon yang mempunyai kelayakan dalam bidang Grafik yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya akan dipertimbangkan.**

9. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 7(a)(ii), 7(a)(iii), 7(a)(iv), 7(a)(v), hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
10. Syarat Lantikan Terus Ke Jawatan Pereka Gred B2 Atau Gred B3 : Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pereka Gred B2 atau B3 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:
- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 7(a) dan 8; dan
- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- (Gaji permulaan lantikan pada Gred B2: RM2,220.00/Gaji permulaan lantikan pada Gred B3: RM2,790.00).
11. Syarat Ujian Khas : Calon lantikan adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.
12. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
13. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
14. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
15. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
16. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
17. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
18. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
19. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

15. Pereka Gred B1 – Bidang Seramik

1. (a) Jawatan : **Pereka**
(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana (Skim Perkhidmatan Bersepadu)
(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Bakat dan Seni

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
B1	RM1,500.00	RM4,680.00	RM100.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
B1	RM115.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti serta memiliki kelayakan seperti berikut:

- (a) (i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,500.00); atau

- (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan mendapat Kepujian dalam subjek Pendidikan Seni Visual pada peringkat peperiksaan tersebut.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,500.00); atau

- (iii) Sijil Vokasional Malaysia dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,500.00); atau

- (iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,561.00); atau

- (v) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B1: RM1,622.00).

8. Syarat Tambahan Lantikan : **Hanya calon yang mempunyai kelayakan dalam bidang Seramik yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya akan dipertimbangkan.**

9. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon yang memiliki kelayakan di perenggan 7(a)(ii), 7(a)(iii), 7(a)(iv), 7(a)(v), hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.
10. Syarat Lantikan Terus Ke Jawatan Pereka Gred B2 Atau Gred B3 : Calon adalah layak dipertimbangkan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pereka Gred B2 atau B3 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:
- (a) memenuhi syarat lantikan seperti di perenggan 7(a) dan 8; dan
- (b) (i) memiliki tempoh pengalaman bekerja yang bersesuaian dalam bidang berkaitan; dan/atau
- (ii) memenuhi tahap kriteria kecemerlangan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- (Gaji permulaan lantikan pada Gred B2: RM2,220.00/Gaji permulaan lantikan pada Gred B3: RM2,790.00).
11. Syarat Ujian Khas : Calon lantikan adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.
12. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
13. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
14. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
15. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
16. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
- (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
- (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
17. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
18. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
19. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

16. Pembantu Khidmat Am Gred H1 – Bidang Pembantu Awam

1. (a) Jawatan : **Pembantu Khidmat Am**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Kemahiran

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
H1	RM1,500.00	RM4,680.00	RM100.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
H1	RM115.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

(a) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred H1: RM1,500.00); atau

(ii) Sijil Vokasional Malaysia dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred H1: RM1,500.00); atau

(iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred H1: RM1,561.00); atau

(iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred H1: RM1,622.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

9. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

11. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
12. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
14. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
15. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
16. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

17. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N1

1. (a) Jawatan : **Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
N1	RM1,500.00	RM4,680.00	RM100.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
N1	RM115.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

(a) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1: RM1,500.00); atau

(ii) Sijil Vokasional Malaysia dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1: RM1,500.00); atau

(iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1: RM1,561.00); atau

(iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1: RM1,622.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

9. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

11. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
12. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
14. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
15. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
16. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

18. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N1 – Bidang Kewangan

1. (a) Jawatan : **Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
N1	RM1,500.00	RM4,680.00	RM100.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
N1	RM115.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

(a) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1: RM1,500.00); atau

(ii) Sijil Vokasional Malaysia dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1: RM1,500.00); atau

(iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1: RM1,561.00); atau

(iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N1: RM1,622.00).

8. Syarat Tambahan Lantikan : **Hanya calon yang mendapat Kepujian dalam subjek Matematik/Perdagangan/Prinsip Perakaunan pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya akan dipertimbangkan.**

9. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

10. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
11. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
12. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
13. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.
14. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:
 - (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
15. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
16. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
17. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.

19. Pembantu Pembedahan Pergigian Gred U1

1. (a) Jawatan : **Pembantu Pembedahan Pergigian**

(b) Kumpulan Perkhidmatan : Pelaksana

(c) Klasifikasi Perkhidmatan : Pentadbiran dan Sokongan

2. Jadual Gaji :

Gred	Gaji Minimum	Gaji Maksimum	Kadar Kenaikan Gaji Tahunan
N1	RM1,500.00	RM4,680.00	RM100.00

3. Elaun :

Gred	Imbuhan Tetap Khidmat Awam (ITKA)	Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	Bayaran Imbuhan Sara Hidup (BISH)
N1	RM115.00	RM300.00	RM200.00

4. Had Umur : Berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan.

5. Taraf Jawatan : Tetap

6. Kewarganegaraan : Calon bagi lantikan hendaklah seorang warganegara Malaysia.

7. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:

(a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan dan Sijil Pembantu Pembedahan Pergigian yang diiktiraf oleh Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U1: RM1,561.00).

8. Syarat Kelayakan Bahasa Melayu : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki Kepujian (sekurang-kurangnya Gred C) dalam subjek Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia/Sijil Vokasional Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh Kerajaan.

9. Penetapan Gaji Permulaan : Gaji permulaan yang lebih tinggi daripada gaji minimum gred lantikan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

10. Tempoh Percubaan : Pegawai yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

11. Latihan : Pegawai boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

12. Program Transformasi Minda : Pegawai dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan yang berkenaan.

13. Pengesahan Dalam Perkhidmatan : Pegawai yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya Program Transformasi Minda yang ditetapkan; dan

(c) diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

14. Pergerakan Gaji Tahunan : Pergerakan Gaji Tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
15. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
16. Keperluan Kompetensi Potensi : Pegawai hendaklah memenuhi kompetensi dan potensi yang ditetapkan untuk kenaikan pangkat.