UNIVERSITI PENDIDIKAN SULTAN IDRIS
SULTAN IDRIS EDUCATION UNIVERSITY

No.K.P./ Passport

LAPORAN PENILAIAN PRESTASI TAHUNAN KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL (KAKITANGAN AKADEMIK PENTADBIRAN DI LUAR FAKULTI)

JENIS BORANG C
C1 – JUSA
C2 – DS/54/53/14
C3 – DS52/51/13/11

Tahun_____

PERINGATAN

Pegawai Penilai (PP) iaitu Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK) serta Pegawai Yang Dinilai (PYD) hendaklah memberi perhatian kepada perkara-perkara berikut SEBELUM dan SEMASA membuat penilaian:-

i. PYD hendaklah mengemaskini Curriculum Vitae (CV) masing-masing melalui MyUPSI Portal dan melengkapkan **Bahagian IX, X, XII DAN** membuat pengesahan pada **Bahagian XVI.**

ii. Maklumat di **Bahagian II, III, IV, V, VI, VII, dan VIII** akan diakses dari sistem CPD, MySIS, MyGURU, MyRIMS di Pusat Pengurusan Penyelidikan & Inovasi (PPPI), dan sistem MyHRIS.

iii. PPP hendaklah melengkapkan **Bahagian X, XI, XII, XIII dan XIV.**

iv. PPK hendaklah melengkapkan **Bahagian X, XI, XII, XIII dan XV.**

v. Pegawai Penilai hendaklah menggunakan Skala Penilai Prestasi seperti di **Lampiran A,** dan hendaklah memaklumkan kepada PYD langkah-langkah untuk meningkatkan prestasi/kemajuan kerjaya yang perlu dilakukan sebelum PYD membuat pengesahan.

BAHAGIAN I – MAKLUMAT PEGAWAI

(i) Nama : .....

(ii) No. Staf : ..... (iii) No. K.P/ Passport : .....

(iv) Jawatan dan Gred:.....

(v) Jabatan :.....

BAHAGIAN II – LATIHAN (10 markah)

NAMA LATIHAN	TARIKH/TEMPOH	TEMPAT
Maklumat diakses dari Sistem CPD		
JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN (10%)		

BAHAGIAN III – PENGAJARAN (18 markah)

Wajaran markah untuk Pengajaran adalah seperti berikut:-

JUSA	DS14	DS13/11
11%	**20%**	**23%**

BIL.	KRITERIA	PPP	PPK
1.	Maklumat diakses dari sistem MySIS (BHEA dan IPS akan mengemaskinikan data jika Fakulti memberikan maklumat terkini) Kuantiti Pengajaran (8 markah) **(Semester _____ , dan semester _____)** **NAMA JAWATAN** / ***KREDIT/SEMESTER** Dekan: 3 Timbalan Dekan/Pengarah/Timbalan Pengarah/ Ketua Jabatan/Pengetua Kolej/**Penyelaras rasmi atau dibayar: 6 Profesor VK7: 9 Gred 14/13/11: 9 - 12 Nota: 1) Bagi pensyarah yang kredit mengajar kurang (bersebab) mestilah membuat surat permohonan dan perlu mendapatkan kelulusan Dekan dan pengesahan TNC(AA) bagi mendapatkan markah maksimum pengajaran dan setelah mendapatkan kelulusan berkenaan, Salinan surat berkenaan perlu dihantar ke BSM untuk dikemaskinikan markah pada sistem. 2) Beban tugas mengajar pensyarah yang berbayar TIDAK AKAN diambil kira.		
2.	Maklumat diakses dari sistem MyGuru. (Markah diambil berdasarkan dari purata markah keseluruhan penilain pelajar). Markah boleh disemak pada 10 Januari tahun berikutnya setelah Pusat ICT menyediakan data. Kualiti Pengajaran (12 markah) **Penilaian Pelajar** / **Markah** 80 – 100%: 10 70 – 79%: 9 60 – 69%: 8 < 60%: 7		

3.

Maklumat diambil dari salah satu kaedah di bawah dan diakses dari sistem RIMS oleh Pusat Pengurusan Penyelidikan & Inovasi (PPPI).

Inovasi Bahan Pengajaran (15 markah)

1. Pendekatan Pendidikan Berasaskan Hasil (Outcome-Based Education, OBE)
2. Pendekatan Pembelajaran Hibrid
3. Pendekatan Kursus Dalam Talian Terbuka Secara Besar-Besaran (Massive Open Online Courses, MOOC) atau micro-credential
4. Pendekatan Pembelajaran Teradun atau PembelajaranTeradun Gantian (PTG)
5. Pendekatan Pentaksiran Alternatif
6. Bahan Bantu Mengajar (BBM) Bukan Elektronik
7. Bahan Bantu Mengajar (BBM) Elektronik
8. Buku (akademik atau dalam bidang)
9. Modul
10. Bahan Instruksi Kendiri *(Self Instructional Materials,SIM)*
11. Bahan Sumber Pembelajaran Terbuka *(Open Educational Resources, OER)*
12. Bahan Sumber Pembelajaran Terbuka *(Open Educational Resources, OER)*
13. Bahan Pembelajaran Berasaskan Pengalaman *(Experiential-Based Learning)*
14. Bahan Pentaksiran

Bahan	Markah
1 Pendekatan (MOOC)	15 markah
1 Objek Pembelajaran	3 markah
1 Bahan Pentaksiran	3 markah

JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN

Gred	Kiraan markah mengikut wajaran
JUSA	___ X 11% 18
DS14	___ X 20% 18
DS13/11	___ X 23% 18

JUMLAH

BAHAGIAN IV - PENYELIAAN (15 markah)

Wajaran markah untuk Penyeliaan adalah seperti berikut:-

JUSA	DS14	DS13/11
8%	12%	11%

BIL.	KRITERIA	PPP	PPK
1.	Maklumat diakses dari Sistem MySIS Kuantiti Penyeliaan (10 markah) Mod A – Penyelidikan; Mod B – Penyelidikan dan Kerja Kursus; Mod C – Kerja Kursus. (i) Penyelia Utama Sarjana Mod A, B, C dan PhD (ii) Penyelia Bersama/Bersekutu Sarjana Mod A, B dan PhD (iii) Penyelia Projek Pelajar ISMP/ISM/Diploma Tahun Akhir (iv) Penyelia Latihan Mengajar/Internship (Kaunseling)/ Latihan Industri Pratikum (Awal Kanak-Kanak) /Kerja Lapangan (Psikologi)		

(i) Penyelia Utama Sarjana Mod A, B, C dan PhD

TAHAP	BIL. PELAJAR	MARKAH
PhD	1	6
Mod A	1	4
Mod B	1	3
Mod C	1	2

(ii) Penyelia Bersama/Bersekutu Sarjana Mod A, B dan PhD

TAHAP	BIL. PELAJAR	MARKAH
PhD	1	4
Mod A	1	3
Mod B	1	2

(iii) Penyelia Projek Pelajar ISMP/ISM/Diploma Tahun Akhir

TAHAP	BIL. PELAJAR	MARKAH
Semua Gred	1	2

(iv) Penyelia Latihan Mengajar/Internship (Kaunseling)/ Latihan Industri Pratikum (Awal Kanak-Kanak) /Kerja Lapangan (Psikologi)

TAHAP	BIL. PELAJAR	MARKAH
Semua Gred	1	1

Maklumat diakses dari Sistem MySIS (Senarai diambil daripada kuantiti penyeliaan berdasarkan tarikh yang diluluskan oleh Senat)

2. Kualiti Penyeliaan (20 markah)

(1) Penyelia Utama

BIL.	PERKARA	PhD	Mod A	Mod B	Mod C
1	Pembentangan kertas cadangan *(Presentation)*	4	3	2	1
2	Pelajar serah tesis/ disertasi untuk pemeriksaan *(Submitted)*	6	4	3	1
3	Bergraduat *(Completed)*	10	6	4	2

(2) Penyelia Bersama / Bersekutu

BIL.	PERKARA	PhD	Mod A	Mod B
1	Pembentangan kertas cadangan *(Presentation)*	1.5	1	0.5
2	Pelajar serah tesis/ disertasi untuk pemeriksaan *(Submitted)*	3	2	1
3	Bergraduat *(Completed)*	4	3	2

(3) Pelajar Penyelia Projek Pelajar ISMP /ISM /Diploma (Projek Tahun Akhir)

Bilangan pelajar pra siswazah yang lulus pada semester berkenaan	Markah
1 orang	2

JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN

Gred	Kiraan markah mengikut wajaran
JUSA	___ X 8% 15
DS14	___ X 12% 15
DS13/11	___ X 11% 15

JUMLAH

BAHAGIAN V - PENYELIDIKAN (12 markah)

Wajaran markah untuk Penyelidikan adalah seperti berikut:-

JUSA	DS14	DS13/11
11%	10%	10%

<table>
<tr><th>BIL.</th><th>KRITERIA</th><th>PYD</th><th>PPP</th><th>PPK</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>

Maklumat akan diakses dari sistem MyRIMS, data dimasukkan oleh Fakulti.

- Diberikan kepada penyelidikan yang masih aktif/tamat pada tahun penilaian
- Bagi penyelidikan yang melebihi tempoh akhir, tidak akan diambil kira untuk pengiraan markah.

Bilangan Penyelidikan (10 markah)

<table>
<tr><th rowspan="2">No.</th><th rowspan="2">JENIS GERAN</th><th colspan="2">MARKAH</th></tr>
<tr><th>Ketua</th><th>Ahli</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>*Geran Penyelidikan Bersama</td><td>2</td><td>1</td></tr>
<tr><td>2</td><td>Geran Universiti</td><td>5</td><td>2.5</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Geran Agensi Kerajaan</td><td>7</td><td>3.5</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>Geran Antarabangsa/ Swasta/ NGO</td><td>10</td><td>5</td></tr>
</table>

**Penyelidikan yang dilaksanakan oleh penyelidik UPSI di mana dana penyelidikan tersebut tidak dimasukkan ke Jabatan Bendahari UPSI dan diuruskan oleh Institusi di mana penyelidikan itu dijalankan.*

</td><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>2.</td><td>

Jumlah nilai keseluruhan geran (15 markah)

<table>
<tr><th rowspan="2">No.</th><th rowspan="2">JUMLAH TERKUMPUL (RM)</th><th colspan="2">MARKAH</th></tr>
<tr><th>Ketua</th><th>Ahli</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>5,000 – 19,999.99</td><td>3</td><td>1.5</td></tr>
<tr><td>2</td><td>20,000.00 – 49,999.99</td><td>6</td><td>3</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>50,000.00 – 99,999.99</td><td>9</td><td>4.5</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>100,000.00 – 499,999.99</td><td>12</td><td>6</td></tr>
<tr><td>5.</td><td>> 500,000.00</td><td>15</td><td>7.5</td></tr>
</table>

</td><td></td><td></td><td></td></tr>
</table>

	JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN			

Gred	Kiraan markah mengikut wajaran
JUSA	___ X 11 % 12
DS14	___ X 10 % 12
DS13/11	___ X 10 % 12

JUMLAH			

BAHAGIAN VI – PENERBITAN (10 markah)

Wajaran markah untuk Penerbitan adalah seperti berikut:-

JUSA	DS14	DS13/11
15%	10%	10%

BIL.	KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1.	Maklumat akan diakses dari sistem RIMS, data dimasukkan oleh Fakulti **Minimum 8 markah WAJIB diperoleh melalui artikel jurnal berwasit/ISI/Scorpus/ERA.**			

BIL.	JENIS PENERBITAN	MARKAH
1.	(8 markah wajib diperoleh di perkara 1) Jurnal Berwasit - Penulis Utama/Correspondence - Penulis bersama ISI/Scopus/ERA - Penulis Utama/Correspondence - Penulis bersama PYD perlu menjadi penulis utama DAN penulis bersama, baru markah diambil kira.	 8 5 10 8
2.	<u>Buku Akademik</u> Penulis Utama Penulis Bersama Editor	 12 6 6
3.	<u>Buku Teks</u> Penulis Utama Penulis Bersama Editor	 9 4.5 4.5
4.	<u>Buku Umum</u> Penulis Utama Penulis Bersama Editor	 6 3 3
5.	<u>1 Bab dalam Buku</u> Penulis Utama Penulis Bersama Editor	 3 2 2
6.	1 Citation Index	3
7.	Monograf/Modul	2
8.	<u>Penerbitan kerja-kerja seni kreatif dalam seni/ humanities index</u> 1 Skrip drama 1 Antologi cerpen 1 Antologi Puisi 1 Novel 1 Video/ Interactive Content/ Perisian 1 Produksi digital Seni Persembahan (CD/DVD) – dinilai, disunting dan diterbitkan oleh Penerbit yang diiktiraf/didaftarkan milik	 3 3 3 3 3

			Penerbit - Universiti - Kebangsaan - Antarabangsa Pengarah Produksi - Universiti - Kebangsaan - Antarabangsa Artis Utama - Universiti - Kebangsaan - Antarabangsa Artis Bersama - Universiti - Kebangsaan - Antarabangsa Artis sampingan - Universiti - Kebangsaan - Antarabangsa	6 7 8 5 6 7 4 5 6 3 4 5 2 3 4				
		9.	<u>Penerbitan kerja-kerja kreatif</u> Pameran Solo/Kurator - Antarabangsa - Kebangsaan - Universiti	10 7 5				
		10.	<u>Penerbitan kerja-kerja kreatif</u> Pameran berkumpulan - Antarabangsa - Kebangsaan - Universiti	5 3 2				
		11.	<u>Penerbitan kerja-kerja kreatif</u> Kurator Pameran (Solo/Kumpulan) - Antarabangsa - Kebangsaan - Universiti	8 5 3				
		12.	Persembahan konsert/ drama/ tari secara langsung/ pameran solo Penerbit/Produser - Universiti - Kebangsaan - Antarabangsa Pengarah/Koreografer - Universiti - Kebangsaan - Antarabangsa Artis Utama/ Penari Utama - Universiti - Kebangsaan - Antarabangsa Artis sampingan/ Pengurus Artis - Universiti - Kebangsaan - Antarabangsa	5 6 7 4 5 6 3 4 5 1 2 3				
		13.	Skor muzik gubahan/ ciptaan asal - Opera/ simfoni orkestra/ Penulis skrip - Koir/ muzik kamar/ instrumental - Muzik popular - Lagu	9 6 4 2				

	- Lirik lagu - Gubahan instrumental	2 2
14.	Rakaman muzik gubahan/ ciptaan asli. Jika diterbitkan dalam bentuk album dan mengandungi lebih dari tiga lagu.	2 3
15.	<u>1 Archived Exhibition</u> - Antarabangsa - Kebangsaan	 2 1
16.	<u>1 Penulisan popular</u> Artikel dalam akhbar, buletin, buletin pengembangan, majalah yang diiktiraf)	0.5
17.	1 Penerbitan dalam makalah akademik dan profesional	1
18.	<u>1 Classified report/ laporan teknikal/ kertas polisi</u> - Antarabangsa - Kebangsaan	 1.5 1
19.	Laporan sabatikal	1
20.	<u>Penulis Kertas Persidangan/ Seminar/ Ekspo</u> - Kertas kerja peringkat kebangsaan - Kertas kerja peringkat antarabangsa - Poster peringkat kebangsaan - Poster peringkat antarabangsa	 1 2 1 2
21.	1 Harta Intelek (dalam tempoh 2 tahun) Paten (tarikh difailkan untuk paten) Lain-lain (tarikh diluluskan) Hak Cipta	2 4 2 2
22.	1 Artikel Jurnal yang telah dihantar dan diterima di mana-mana jurnal tetapi telah dibuktikan diterima untuk diterbitkan. (Status di PPPI adalah *'Accepted Publication'*)	1

JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN

Gred	Kiraan markah mengikut wajaran
JUSA	___ X 15% 10
DS14	___ X 10% 10
DS13/11	___ X 10% 10

JUMLAH

BAHAGIAN VII – PERUNDINGAN/PENASIHAT PROJEK/PAKAR RUJUK/ PENJANAAN/PENGKOMERSILAN (5 markah)

Wajaran markah untuk Perundingan/ Penasihat Projek/ Pakar Rujuk/Penjanaan/Pengkomersilan adalah seperti berikut:-

JUSA	DS14	DS13/11
15%	**8%**	**6%**

BIL.	KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1.	Maklumat akan diakses dari sistem MyRIMS, data dimasukkan oleh Fakulti			

1. Perundingan

PERINGKAT	MARKAH
Antarabangsa	10
Kebangsaan	7

2. Penasihat Projek / Pakar Rujuk

PERKARA	PERINGKAT		
	ANTARABANGSA	KEBANGSAAN	UNIVERSITI/ FAKULTI
Penasihat Projek Pakar Rujuk	5	3	2

3. Pengkomersilan (Produk/perkhidmatan/teknologi berasaskan penyelidikan)

BIL	JUMLAH TERKUMPUL (RM)	MARKAH	
		KETUA	AHLI
1.	1,000.00 – 4,999.00	5	2.5
2.	5,000.00 dan ke atas	10	5

4. Penjanaan (tertakluk kepada Garis Panduan Penjanaan dan Kelestarian Kewangan UPSI, Perkara 5.2 skop penjanaan pendapatan dan kelestarian kewangan UPSI)

BIL	JUMLAH TERKUMPUL (RM)	MARKAH	
		KETUA	AHLI
1.	1,000.00 – 4,999.00	5	2.5
2.	5,000.00 dan ke atas	10	5

JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN

Gred	Kiraan markah mengikut wajaran
JUSA	___ X 15% 5
DS14	___ X 8% 5
DS13/11	___ X 6% 5

BAHAGIAN VIII – SANJUNGAN DAN KEPIMPINAN AKADEMIK (5 markah)

Wajaran markah untuk Sanjungan dan Kepimpinan Akademik adalah seperti berikut:-

JUSA	DS14	DS13/11
5%	5%	5%

BIL.	KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1.				

Perkara 1-10 : Data diakses dari sistem MyRIMS
Perkara 11-12 : Data diakses dari sistem MySIS
Perkara 13-15 : Data diakses dari Persidangan (Pejabat TNCAA)
Perkara 16-17 : PYD perlu menghantar bukti ke BSM untuk dikemaskinikan

**(A) Antarabangsa, (K) Kebangsaan, (U) Universiti*

BIL.	PERKARA	PERINGKAT		
		*A	*K	*U
1.	Penilai Kenaikan Pangkat	5	3	2
2.	Penilai Artikel Jurnal	5	3	2
3.	Penilai Buku	5	3	2
4.	Penilai/Pemeriksa Luar	10	7	-
5.	Ketua Editor Jurnal	7	6	5
6.	Editor Jurnal / Fokus Editor	5	4	3
7.	Jawatankuasa Penggubalan Program Akademik / Peraturan Akademik	10	8	8
8.	Anugerah Penyelidikan/Inovasi: Pingat Emas Pingat Perak Pingat Gangsa	 10 8 6	 7 5 3	 5 3 2
9.	Profesor Pelawat/ Adjung	5	3	-
10.	Penilai Dalam (Proposal penyelidikan/ Laporan Penyelidikan)	10	7	3
11.	Pemeriksa Dalaman:- PhD Mod A Mod B Mod C	 - - - -	 - - - -	 4 3 2 1
12.	Pengerusi Viva	5	4	3
13.	Pengucap Utama/ Pembentang Jemputan	10	7	5
14.	Pembentang Persidangan	5	3	2
15.	Pengerusi Sesi Pembentangan	3	2	1
16.	Anugerah Bintang Kebesaran/Pingat (Persekutuan dan Negeri sahaja)	10	7	-

		17.	Anugerah Akademik (jika di peringkat Universiti, hanya Anugerah Kecemerlangan Staf sahaja diambil kira, tidak dikira di peringkat Fakulti/PTj)	10	7	5			
	JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN								

Gred	Kiraan markah mengikut wajaran
JUSA	$\frac{___}{5}$ X 5%
DS14	$\frac{___}{5}$ X 5%
DS13/11	$\frac{___}{5}$ X 5%

BAHAGIAN IX – SUMBANGAN KEPADA UNIVERSITI DAN MASYARAKAT (5 markah)

Wajaran sumbangan kepada masyarakat dan universiti seperti berikut:-

JUSA	DS14	DS13/11
5%	5%	5%

BIL.	KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1.	Maklumat dan Bukti dihantar ke PPPI (melalui *MyRIMS*) untuk pengemaskinian data kecuali **4 dan **6 dimasukkan sendiri oleh PYD. Sumbangan kepada masyarakat dan Universiti (maksimum 5 markah) *(A) Antarabangsa, (K) Kebangsaan, (U) Universiti, (C) Komuniti			

BIL.	TUGAS	PERINGKAT			
		*A	*K	*U	*C
1.	Pengerusi Persatuan	10	7	5	3
2.	Ahli Persatuan	5	3	2	2
3.	AJK Persatuan	4	3	2	2
4.	Sukan	10	7	3	2
5.	Penasihat Kelab/ Persatuan Pelajar/ Jurulatih/ Pengurus/ Badan Beruniform/ Sukarelawan	7	5	3	2
6.	Penglibatan masyarakat	10	7	2	2
7.	**Keahlian Badan Profesional	Ahli		Ahli Bersekutu	
		10		5	
8.	***Keahlian Badan Pembelajaran Profesional	Ahli		Ahli Bersekutu	
		10		5	

JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN

Gred	Kiraan markah mengikut wajaran
JUSA	___ X 5% 5
DS14	___ X 5% 5
DS13/11	___ X 5% 5

	JUMLAH			

**Senarai Kelayakan yang diiktiraf oleh Badan Profesional. Bagi pengiktirafan kelayakan Ijazah Pertama yang melibatkan badan profesional, sila rujuk senarai akreditasi yang diiktiraf oleh Kerajaan sebagai setaraf dengan kelayakan profesional oleh lembaga profesional yang berkaitan seperti berikut (tertakluk pada pindaan) (sumber : http://www.jpa.gov.my/):-

1. Lembaga Arkitek Malaysia
2. Lembaga Juru Ukur Bahan Malaysia
3. Lembaga Jurutera Malaysia
4. Lembaga Juru ukur Tanah
5. Lembaga Penilai, Pentaksir & Ejen Harta Tanah
6. Lembaga Perancang Bandar Malaysia
7. Majlis Perubatan Malaysia (MMC)
8. Majlis Pergigian Malaysia
9. Lembaga Farmasi Malaysia
10. Majlis Optik Malaysia
11. Lembaga Kelayakan Profession Undang-undang
12. Institut Akauntan Malaysia
13. Persatuan Kaunselor Malaysia (PERKAMA) – diluluskan oleh Universiti untuk data MyRA.

BAHAGIAN X – KUALITI PERIBADI (50 markah)

Pegawai Penilai dikehendaki memberikan penilaian berasaskan kepada penjelasan setiap kriteria yang dinyatakan di bawah dengan menggunakan skala 1 hingga 10.

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1. CIRI-CIRI PEMIMPIN Mempunyai wawasan, komitmen, kebolehan membuat keputusan, menggerak dan memberi dorongan kepada pegawai ke arah pencapaian objektif organisasi.			
2. KEBOLEHAN MENGELOLA Keupayaan dan kebolehan menggembleng segala sumber dalam kawalannya seperti kewangan, tenaga manusia, peralatan dan maklumat bagi merancang, mengatur, membahagi dan mengendalikan sesuatu tugas untuk mencapai objektif organisasi.			
3. DISIPLIN Mempunyai daya kawal diri dari segi mental dan fizikal termasuk mematuhi peraturan, menepati masa, menunaikan janji dan bersifat sabar.			
4. PROAKTIF DAN INOVATIF Kebolehan menjangka kemungkinan, mencipta dan mengeluarkan idea baru serta membuat pembaharuan bagi mempertingkatkan kualiti dan produktiviti organisasi.			
5. JALINAN HUBUNGAN DAN KERJASAMA Kebolehan pegawai dalam mewujudkan suasana kerjasama yang harmoni dan mesra serta boleh menyesuaikan diri dalam semua keadaan.			
JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN	**__ / 50**	**__ / 50 x 10%=**	**__ / 50 x 10%=**

BAHAGIAN XI – KUALITI PENTADBIRAN (70 markah)

Pegawai Penilai dikehendaki memberikan penilaian berasaskan kepada penjelasan setiap kriteria yang dinyatakan di bawah dengan menggunakan skala 1 hingga 10.

KRITERIA	PYD	PPP	PPK
1. ILMU PENGETAHUAN DAN KEPAKARAN DALAM BIDANG TUGAS Keupayaan dan kebolehan menggunakan ilmu pengetahuan atau kepakaran dalam melaksanakan tugas dengan cemerlang.			
2. KEBOLEHAN MENGANALISIS Kebolehan dan keupayaan meneliti, mentafsir dan menceriakan fakta, situasi, kejadian dan arah aliran kepada bentuk yang mudah dan realistik serta mengemukakan cadangan tindakan yang sesuai.			
3. KEBOLEHAN MENYELESAIKAN MASALAH Kebolehan mengenalpasti masalah serta mengemukakan pelbagai alternatif dan menyelesaikan secara berkesan berdasarkan kepakaran dalam bidang profesional.			
4. KEBOLEHAN MEMBUAT KEPUTUSAN Kebolehan membuat keputusan selaras dengan bidang profesional dan perkhidmatan dalam tempoh masa yang ditetapkan.			
5. PELAKSAAN DASAR, PERATURAN DAN ARAHAN PENTADBIRAN Kebolehan menghayati dan melasanakan dasar peraturan dan arahan pentadbiran berkaitan dengan bidang tugasnya.			
6. KEMENJADIAN PELAJAR Menyediakan peluang dan melaksanakan aktiviti/program bagi pelajar pelajar untuk mengembangkan potensi diri dan pembangunan insaniah mereka agar menjadi insan yang berpesonaliti, unggul, dinamik, kreatif dan berdaya saing.			
7. KOMITMEN Penglibatan aktiviti di peringkat Universiti/PTJ/Fakulti/Jabatan (Rabu Qalbu, Retreat, mesyuarat dan persidangan serta lain-lain yang setara)			
JUMLAH MARKAH MENGIKUT WAJARAN	**_____ / 70**	**__ x 10% = / 70**	**__ x 10% = / 70**

BAHAGIAN XII – JUMLAH MARKAH KESELURUHAN

Pegawai Penilai dikehendaki mencatatkan jumlah markah keseluruhan yang diperolehi oleh PYD dalam bentuk peratus (%) berdasarkan jumlah markah bagi setiap bahagian yang diperolehi.

MARKAH KESELURUHAN	PPP (%)	PPK (%)	MARKAH PURATA (%)

BAHAGIAN XIII – ULASAN KESELURUHAN & PENGESAHAN PEGAWAI PENILAI PERTAMA

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan : Tahun ☐ Bulan ☐

2. Pegawai Penilai Pertama (PPP) hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD.

   (i) Prestasi keseluruhan

   .....

   .....

   .....

   (ii) Kemajuan kerjaya

   .....

   .....

   .....

3. Adalah disahkan bahawa prestasi pegawai ini telah dimaklumkan kepada PYD.

Nama PPP : .....

Jawatan : .....

Jabatan : .....

No.K.P./ Passport : .....

Tandatangan PPP	Tarikh

BAHAGIAN XIV – ULASAN KESELURUHAN DAN PEGAWAI PENILAI KEDUA

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan : Tahun [ ] Bulan [ ]

2. Pegawai Penilai Kedua (PPK) hendaklah memberi ulasan keseluruhan pencapaian prestasi PYD berasaskan
   ulasan keseluruhan oleh PPP.

   .....

   .....

   .....

3. Adalah disahkan bahawa prestasi pegawai ini telah dimaklumkan kepada PYD.

Nama PPK : .....

Jawatan : .....

Jabatan : .....

No.K.P/Passport : .....

Tandatangan PPK	Tarikh

BAHAGIAN XV – PENGESAHAN/PERSETUJUAN PYD

Saya mengesahkan bahawa semua kenyataan di atas adalah benar dan *bersetuju / tidak bersetuju dengan penilaian yang diberikan.

**potong yang tidak berkenaan*

Tandatangan PYD	Tarikh

SKALA PENILAIAN PRESTASI

SKALA ASPEK KEPIMPINAN

TAHAP	SKALA	PENJELASAN
Sangat Tinggi	10	Berkebolehan dan berkeupayaan untuk memimpin dengan cemerlang.
	9	
Tinggi	8	Berkebolehan dan berkeupayaan memimpin dengan baik.
	7	
Sederhana	6	Berkebolehan dan berkeupayaan memimpin dengan memuaskan.
	5	
Rendah	4	Kurang kebolehan dan keupayaan untuk memimpin.
	3	
Sangat Rendah	2	Tiada kebolehan dan keupayaan untuk memimpin.
	1	

SKALA ASPEK KUALITI PERIBADI

TAHAP	SKALA	PENJELASAN
Cemerlang	10	Sentiasa menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi dengan cemerlang.
	9	
Baik	8	Menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi dengan baik.
	7	
Sederhana	6	Menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi dengan memuaskan.
	5	
Lemah	4	Kurang menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi.
	3	
Sangat Lemah	2	Tidak menghayati dan melaksanakan ciri-ciri kualiti peribadi.
	1	

SKALA ASPEK KEGIATAN DAN SUMBANGAN DI LUAR TUGAS RASMI

Lima tahap penglibatan iaitu **Sangat Aktif, Aktif, Sederhana Aktif, Kurang Aktif dan Tidak Aktif** tanpa mengira peringkat penglibatan iaitu Komuniti/ Jabatan/ Daerah/ Negeri/ Negara/ Antarabangsa dengan menggunakan skala 1 hingga 10 berikut:-

TAHAP	SANGAT AKTIF		AKTIF		SEDERHANA AKTIF		KURANG AKTIF		TIDAK AKTIF	
SKALA	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1